

4. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Nagysztergár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. szeptember 19. napján tartandó rendes ülésére

Tárgy: A Fészek Német Nemzetiségi Óvoda és Mini Bölcsőde 2023/24-es nevelési évről szóló beszámolójának lefogadása.

Előterjesztő: Szirbek Tiborné polgármester

Előkészítette: dr. Szivák Péter jegyző, Nagy Tiborné intézményvezető

Döntés formája: önkormányzati határozat

Döntés típusa: egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

A Fészek Német Nemzetiségi Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetője fenti kötelezettségének eleget téve benyújtotta az Önkormányzat felé a 2023/24-es nevelési évről szóló beszámolóját, mely az előterjesztés 1. mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, illetve az alábbi határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Nagysztergár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Fészek Német Nemzetiségi Óvoda és Mini Bölcsőde 2023/24-es nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolót az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Szirbek Tiborné polgármester

Határidő: azonnal

Nagysztergár, 2024. szeptember 16.

Tisztelettel:



Szirbek Tiborné
polgármester

BESZÁMOLÓ

2023-24

Fészek Német Nemzetiségi Óvoda

OM azonosító: 202609



Nagyesztergár

Radnóti u. 43.

8415

TEL: 88/419-836

06/30-6253160

feszekovi1@gmail.com

BESZÁMOLÓ

2023-2024 nevelési év

Az óvodába beíratott és felvételt nyert gyerekek létszáma: 38 fő. A két vegyes csoport december 31-i létszáma 37 fő, év végi 38 fő. 2 kisgyermek sajátos nevelési igényű, ők a nevelés szempontjából 2 főnek számított. Más településről bejáró gyerekek száma idén egy fő volt.

Iskolába menők létszáma 12 fő.

A bölcsődében 7 kisgyermeket gondoznak, ebből 1 kisgyermek korai fejlesztésre járt, tehát ő kettőnek számít.

1. Pedagógiai folyamatok

1.1. Humán erőforrás

Az idei nevelési évben a törvényi előírásoknak megfelelően csoportonként két – két óvodapedagógus és egy – egy dajka végezte a nevelő-oktató és gondozói feladatokat. Kötött 32 órában kettő, havi 20 órában egy, 12 órában egy fő dolgozott. Az óvodapedagógusok két heti, a dajkák heti váltásban dolgoztak.

A bölcsődében egy kisgyermeknevelő, egy bölcsődei dajka, és heti 5 órában egy kisgyermeknevelő dolgozott, heti váltásban.

A nemzetiségi feladatok megvalósításában a Napocska csoportban 1 német nemzetiségi végzettségű óvodapedagógus tevékenykedett. A nemzetiségi nevelésben az óvoda minden beíratott kisgyermekére részt vett.

A logopédiai foglalkozásokat a Veszprém Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Zirci Tagintézményéből utazó pedagógus látta el. A nagycsoportos korosztályú gyerekek közül 8-an vettek részt a terápián.

SNI-s gyermekek fejlesztését megbízási szerződéssel szakképzett gyógy- és fejlesztő pedagógus segítette. SNI-s gyermekek száma 2 fő volt.

A katolikus hitoktatást azok a nagy- és középső csoportosok gyermekek kaptak, akiknek szülei ezt írásban kérték.

1.2. A nevelési év céljai és feladatai

A munkatervben megfogalmazott célok sokrétűek, változatosak voltak. Többségük hosszas tervezést, összehangolt munkát igényelt, de mindegyik alátámasztotta, segítette Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célokat és feladatokat.

Kiemelt helyet kapott ebben az évben is a játék. Személyi feltételeink javulásával a játékeszközök gyerekekkel való közös készítése előtérbe került. Német nyelven többnyire a didaktikus játékok kaptak nagyobb hangsúlyt.

Prioritás kapott a környezetünkre, az egészséges életmódra nevelés is. Ennek érdekében folyamatosan etettük a madarakat, a csoportszobában szelektíven gyűjtöttük a szemetet. A papírgyűjtést is egyre több szülő érezte fontosnak.

A Mézes-reggeli programhoz ötödik alkalommal csatlakoztunk, ezt is folytatjuk az elkövetkezendő években, hiszen sok lehetőséget rejt magában, mint egészséges táplálkozás, természet óvása, környezetünkről kapott információk bővítése s még sorolhatnánk.

Nemzetiségi hagyományok, jeles napok közül az Erntedankfest és a Martinstag hosszú idők óta része a programjainknak. A betakarítás ünnepkör 2-3 hét időtartamot ölel fel, a Márton nap az előkészületekkel (lámpás készítéssel, műsorral), felvonulással, majd az óvodai kijárással együtt szintén több hétre ad élményt a gyerekeknek.

A településünkön lévő múzeumot évente egy alkalommal tekintjük meg, így volt ez most is.

A nemzetiségi napon a mi óvodásaink is részt vettek, nemzetiségi tánccal szerepeltek.

Újság-előfizetésünk a Menedzser-Praxis havi lap volt, ami a törvényi változások figyelemmel kísérésére alkalmas. Egyéb szakmai folyóiratunk nem volt.

1.3. Személyiség- és közösségfejlesztés

Intézményünk alapító okiratában szerepel az integrált nevelés. 2023-2024-ben két SNI-s gyermekkel foglalkoztunk és, fejlesztő pedagógus, logopédus bevonásával.

A logopédiai fejlesztésre szoruló gyermekek ellátása intézményünkben történik utazó pedagógussal. Szerencsére már fejlesztő pedagógus és mozgásfejlesztő terapeuta is foglalkozik a nagycsoportos korú gyerekekkel heti egy alkalommal. Szeretnénk, ha ez a továbbiakban is így maradhatna, mert ebben látjuk a gyerekek fejlődésének lehetőségét.

A közösségfejlesztés érdekében a reggeleket egy napindító közös beszélgetéssel kezdtük, ami tulajdonképpen intézményünkben már egy ún. „jó gyakorlat”.

Az összetartozás érzését a két csoport közös programjai is segítik. Ilyenek voltak, pl. Erntedankfest (Ősz záró rendezvény), templomlátogatás, tűzoltónap, gyereknap.

A Kabóca Bábszínház bérletes előadással lépett fel nálunk, ami annyira jól sikerült, hogy már egyeztetések folynak a következő évekre vonatkozóan is. A bábelőadásra az Ányos Pál Német Nyelvoktató Általános Iskola 1-2. osztályát is vendégül láttuk.

Az ünnepeket, jeles napokat a munkatervnek megfelelően, élményt nyújtva szerveztük és tartottuk meg.

A Manó csoport műsorokat adott a településen Idősek - és Márton napján, Falu karácsonyán, Falu- és Nemzetiségi napon.

Gyermeknapon Bakonybélben kirándultunk, kisorsoztunk.

2. Eredmények

Legnagyobb eredményünknek azt tartjuk, amikor a gyermekek örömmel, szívesen jönnek óvodába. Ez az elmúlt évben is így történt. Elvértve akadt egy-egy kisgyermek, akinek ezt csak hosszabb idő alatt sikerült elérni.

A gyermekek fejlődéséről személyiséglapot vezetünk.

Részt vettünk a dudari „Hepe-hupa” rajzpályázaton. Díjat ugyan nem hoztunk, de szép munkákat sikerült beadnunk, amit emléklappal jutalmaztak. A beadott munkákat a kiállításon bárki megtekinthette. A polgármesteri hivatal felújítása alkalmából is részt vettünk egy rajzpályázaton, négy kisgyermek lett díjazott, minden rajzot beküldő ajándékot kapott.

Fellépéseinket a nézők hálás tapssal jutalmazták.

A szülők, vagyis partnerek elégedettségüket fejezték ki az év során több alkalommal is.

3. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

A nevelőtestület mindössze négy főből áll, ezért elképzelhetetlennek tartottuk és tartjuk, hogy szoros együttműködés nélkül dolgozzunk. Az információ-átadás napra kész, valamint a visszacsatolás is.

Intézményen belüli munkaközösségnek nem tudunk tagjai lenni a kis létszám miatt, intézmények közötti, nyitott munkaközösségekről viszont nincs információnk. Néhány bázis intézményi előadáson, értekezleten vettünk részt.

A csoportban dolgozó dajkákkal jó a kapcsolatuk a pedagógusoknak és a gyerekeknek is.

4. Az intézmény külső kapcsolatai

Az óvoda és fenntartó közötti munkakapcsolat jó.

A NNÖ és az óvoda a Márton nap és Nemzetiségi Nap kapcsán dolgozott együtt. Mikulásra a gyerekek csomagot kaptak.

A szülőkkel való kapcsolattartást fontosnak tartjuk. Tájékoztatásukra több lehetőséget is keresünk, mint személyes megbeszélés, faliújság, emlékeztető cetli, zárt Facebook csoport. A nevelési évben 3 szülői értekezletet, 2 fogadó órát és 2 nyílt napot szerveztünk.

SzMK munkatervük szerint működik az óvodában. Ebben az évben is segítettek a tisztasági és egyéb eszközök beszerzésben, az adventi vásár lebonyolításában, a sportverseny megszervezésében, óvodai tevékenységek elősegítésében. Megrendeztük a jótékonyági farsangi bált is.

Védőnő év elején elkészítette az intézményre vonatkozó munkatervét, rendszeresen jött tisztasági vizsgálatra.

Zirc Városi Családsegítő-Gondozó és Gyermekjóléti Szolgálat kapcsolattartójával egyeztettünk. A jelzés rendszerét, működését megbeszéltük.

5. Pedagógiai munka gazdasági feltételei

Az éves tervezett költségvetést folyamatosan figyelemmel kísértük, azt nem léptük túl. Ebben az évben lehetőség lesz az intézmény egy részének festésére, a farsangi bál bevételéből a bejárat előtti esőfogó cseréjére, pályázati pénzből hűtő-fűtő klíma felszerelésére a csoportokban. Óvodánk alapítványa sikeresen pályázott, és ebből a pénzből tudtuk megvalósítani a gyermeknap kirándulást. Az adó 1%-ból beérkező összegből gazdálkodhatunk. Az idei keret az alapítvány fenntartását tudta biztosítani, és pályázatból a kirándulás költségeit részben finanszírozni.

Nagy segítség lenne, ha szakmai eszközökre több pénzt tudnánk a jövőben fordítani, úgy, mint kinti és benti játékeszközök vásárlása, javítva az intézményi feltételeket.

Nagysztergár, 2024. szeptember 11.



Nagy Tibor
Nagy Tiborné
főigazgató